



# CSR Rapport 2020/21





# INDHOLD

1	FORORD	5
2	E3'S FORRETNINGSMODEL	6
3	CSR HOS E3	9
4	RISIKOVURDERING	10
5	POLITIKKER, HANDLINGER OG RESULTATER	13
5.1	<b>Miljø og klima</b>	<b>13</b>
	Miljøpolitik	13
	Sådan handler vi	13
	Opnået 2020/21	14
	Noter: Sådan har vi lavet vores opgørelser	15
	Handlingsplan for 2021/22	16
5.2	<b>Sundhed og trivsel</b>	<b>17</b>
	Vores politik er	17
	Sådan handler vi	17
	Opnået 2020/21	18
	Handlingsplan 2021/22	18
5.3	<b>Innovation og udvikling</b>	<b>19</b>
	Vores politik er	19
	Sådan handler vi	19
5.4	<b>Menneskerettigheder og antikorrupcion</b>	<b>21</b>
	Vores politik er	21
	Sådan handler vi	21
	Opnået 2020	21
	Handlingsplan 2021/22	21
6	REDEGØRELSE FOR "DUE DILIGENCE"	22
7	ORD, FORKORTELSER OG UDTRYK	23

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabsloven § 99 a.





## Om udarbejdelse af denne rapport

CSR-rapport 2020/21 og rapportens miljødata er udarbejdet af og i samarbejde mellem E3 Spedition-Transport og TransECO2.

Opgørelse af emissioner og energiforbrug fra de gennemførte transporter er udarbejdet i overensstemmelse med retningslinjerne i DS EN 16258. Redegørelsens miljødata er opstillet på baggrund af oplysninger fra E3 Transport-Spedition og oplysninger, som E3 Spedition-Transport har indhentet fra sine samarbejdspartnere. Det indsamlede datamateriale har været drøftet med ledelsen i E3 Spedition-Transport.

Det er på baggrund heraf vores opfattelse, at CSR redegørelsens nøgletal giver et retvisende billede af de væsentligste miljøforhold for virksomheden E3 Spedition-Transport.

Lars Dagnæs  
TransECO2

Cynthia Hagge  
E3 Spedition-Transport



# 1 FORORD

Det er E3s vision, at vi vil være det naturlige valg når kunderne ønsker logistiske løsninger af højeste kvalitet. Vi er af den opfattelse, at ansvarlige og bæredygtige forretningsmodeller i stigende grad er udgangspunktet for en moderne og fremtidssikker virksomhed.

Vi har derfor i mange år arbejdet målrettet mod at reducere vores miljø- og klimabelastning, det er bl.a. sket ved løbende at udskifte vores kørende materiel med den højeste eurostandard, og vi har ved hjælp af IT og træning af vores medarbejdere sikret, at vi har en høj kapacitetsudnyttelse af vores materiel samt at lastbilerne kører langt på literen.

Fra 2020/21 har vi samlet vores indsats for ansvarlighed og bæredygtighed i en samlet CSR-rapport.

Her har vi for de relevante områder beskrevet vores politik og fastlagt de indikatorer, vi vil følge op på. I en årlig handlingsplan beskriver vi, hvordan der sker løbende forbedringer, og at vi i øvrigt sikrer, at vi overholder de mål og politikker, som er beskrevet i CSR rapporten.

Vi ønsker med denne CSR-rapport åbent at præsentere det arbejde, vi allerede har lavet, og vores fremadrettede strategi og indsats. Vi har valgt en række indikatorer for vores præstationer – det er grundlaget for vores måling af fremdrift.

CSR-rapporten er udarbejdet efter retningslinjerne i Årsregnskabsloven §99a, og redegøre for E3's CSR-arbejde i relation til regnskabsåret 2020/21.

Per Jørgensen  
november 2021





## 2 E3'S FORRETNINGSMODEL

### "We move it all"

E3 Spedition-Transport er en international transport og logistikvirksomhed. Vores hovedsæde med egne kontor- og lagerfaciliteter er beliggende i Padborg. Men vi tror på nærhed og på, at vi skal være nemme at komme i kontakt med. Derfor har vi afdelinger i: Handewitt, Zarrentin, Homberg & Kammlach.

Vi løser transportopgaver i hele Europa med Tyskland som det dominerende delmarked. Vores ydelser er part- og fullload samt 3. parts logistik: lager, pak og pluk samt distribution. Vores transportopgaver løser vi med egne biler og i samarbejde med underleverandører i Danmark, Tyskland og Polen. Hovedparten af de outsourcete transportopgaver varetages af et begrænset antal undervognmænd, som vi har en tæt dialog med.

### **Vision**

E3 Spedition-Transport vil være det naturlige valg, når behovet for logistiske løsninger af højeste kvalitet opstår.

### **Mission**

E3 Spedition-Transports mission er at flytte gods på B2B markedet uden at gå på kompromis med indgåede aftaler eller serviceniveau. Dette sker ved hjælp af den nyeste teknologi samt passionerede og engagerede medarbejdere.

### **Værdier**

E3 Spedition-Transports formål er at sikre og håndtere vores kunders gods med største professionalisme. Vi er en arbejdsgiver, som konstant vil udfordre og motivere vores medarbejdere i et trykt arbejdsmiljø, med fokus på individets udvikling – både fagligt og menneskeligt.

## Vores kerneværdier er:

### **Kvalitet**

Vi går aldrig på kompromis med kvaliteten af vores service. Vi er krævende overfor os selv og hinanden; vi stræber på at være så nøjagtige og perfektionistiske som overhovedet muligt.

### **Respekt**

Vi er en virksomhed, der bygger på respekt. Respekt overfor alle medarbejdere, omverdenen og for den miljørigtige løsning.

### **Ærlighed**

Vi tror på, at med ærlighed kommer man længst. Vi er ærlige overfor vores kunder, overfor hinanden og overfor os selv. Kun på den måde skaber vi et godt arbejdsmiljø og fremgang i virksomheden.

### **Engagement**

Vi er passioneret omkring vores arbejde. Hos E3 Spedition-Transport er vi konstant nysgerrige og vi har altid kundens interesse for øje. Vi inddrager hinanden og engagerer os i hver enkelt udfordring.

### **Relationer**

Vi tror på gensidige relationer og loyalitet. Vi er altid tilgængelige overfor kunden og til stede overfor hinanden. Vi tror på, at man løfter bedst i flok.



## E3 Spedition-Transports værdikæde

### Vareafsender



- Menneskerettigheder
- Medarbejdernes sundhed og trivsel
- Arbejdsulykker og sikker trafik
- Anti-korruption

- Viden om transport og logistik
- Kvalitet, sikkerhed og præcision
- Træning og uddannelse af medarbejdere
- Informations- og kommunikationsteknologi

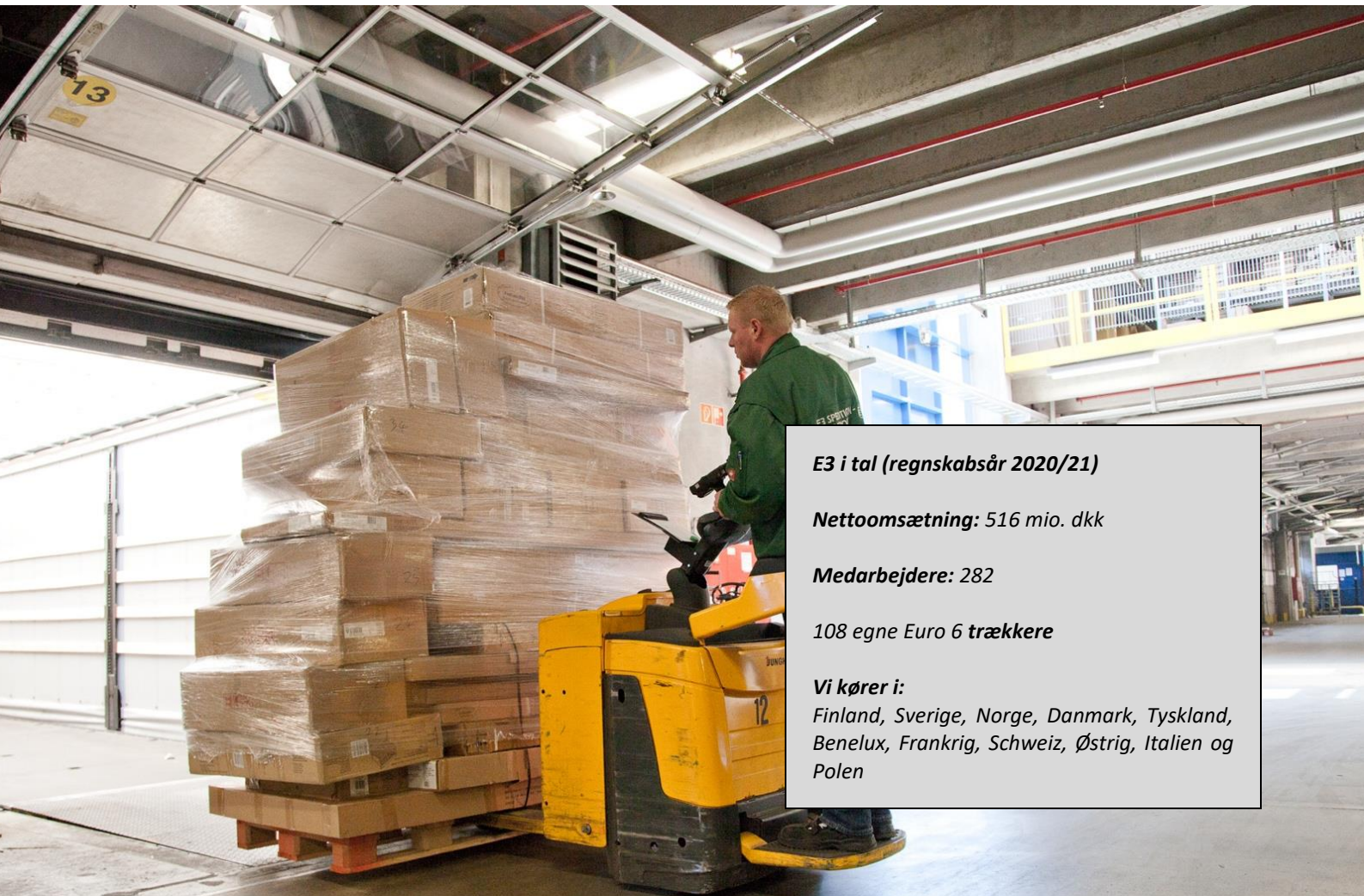
### Transport



- Forbrug af drivmidler
- Udledning af klimagasser (CO<sub>2</sub>)
- Udledning af NOx, SOx og partikler

- Kundetilfredshed
- Partnerskab
- Samarbejde og dialog
- Kundetilpassede løsninger

### Varemodtager



#### **E3 i tal (regnskabsår 2020/21)**

**Nettoomsætning:** 516 mio. dkk

**Medarbejdere:** 282

**108 egne Euro 6 trækere**

#### **Vi kører i:**

Finland, Sverige, Norge, Danmark, Tyskland, Benelux, Frankrig, Schweiz, Østrig, Italien og Polen



### 3 CSR HOS E3

Hos E3 Spedition-Transport er vi bevidste om det aftryk, vi sætter på miljøet. Vi arbejder derfor målrettet på at udvikle en grønnere transport- og logistikbranche.



Vores virksomhed bygger på respekt, respekt over for alle medarbejdere, omverdenen og for den miljørigtige løsning. Vi er ærlige over for vores kunder, over for hinanden og over for os selv. Vi har valgt i vores CSR-strategi at tage udgangspunkt i FNs 17 verdensmål. Vi har defineret verdensmålene 3, 8, 9, 12 og 13 som de mest relevante for vores aktiviteter, og dermed også de områder, hvor vi kan gøre en forskel.



**VERDENSMÅL**  
for bæredygtig udvikling

## 4 RISIKOVURDERING

Udgangspunktet for CSR-strategien hos E3 Spedition-Transport er nedenstående kortlægning af de risici, som vores forretningsaktiviteter indebærer.

FNs verdensmål	Identificeret risici og vores strategi	Sådan handler vi
 <p><b>3</b> SUNDHED OG TRIVSEL</p>	<p>Risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsulykker</li> <li>• Fysisk og psykisk arbejdsmiljø</li> <li>• Stress</li> <li>• Medarbejdertilfredshed</li> <li>• Chaufførernes arbejdsforhold, overholdelse af pauser samt køre-hviletid</li> </ul> <p>Vi tilstræber:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at have et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.</li> <li>• løbende at sikre, at vi på brancheniveau er en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de dygtigste medarbejdere</li> </ul>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø</li> <li>• Gennem vores arbejdsmiljøorganisation følger vi op på farlige hændelser, og vi arbejder for løbende af forebygge ulykker og skader</li> <li>• Overholdelse af køre-hviletid og at undgå tidspres for vores chauffører</li> <li>• Deltagelse i projekter med henblik på at hjælpe særlige grupper ind på arbejdsmarkedet</li> <li>• Udvikling af den enkelte medarbejder i jobbet og gennem relevant efteruddannelse</li> </ul>
 <p><b>8</b> ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p>	<p>Risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menneskerettigheder</li> <li>• Antikorruption</li> <li>• Ligestilling mellem køn og nationalitet</li> </ul> <p>Vores virksomhed bygger på respekt og ærlighed, det er derfor naturligt for os, at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vi stiller krav til vores underleverandører i forhold til ordentlig aflønning og arbejdsforhold for deres chauffører</li> <li>• vi overholder gældende lovgivning, accepterer ikke bestikkelse/korruption og hvidvask, og forventer det samme af vores leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt</li> </ul>	<p>Vi præsenterer vores holdning for vores samarbejdspartnere, og hvor vi vurderer det hensigtsmæssigt, præciseres det i samarbejdsaftaler, ligesom vi løbende følger op.</p> <p>Det er besluttet at udarbejde en "code of conduct" for E3 gruppen. Herved tydeliggør vi vores holdning i den eksterne kommunikation.</p>

<p><b>9</b> INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR</p>	<p>Professionelle løsninger af vores transportopgaver skal sikre vores kunders konkurrenceevne og tilfredshed med vores samarbejde.</p> <p>Det er vores mål, at vi til stadighed bliver bedre til at løse de opgaver, som vores kunder efterspørger.</p> <p>Vores it-system, som vi har udviklet og tilpasset i samarbejde med vores leverandør, er et centralt udgangspunkt i realiseringen af vores vision</p>	<p>Vi arbejder løbende for udvikling af vores ydelser, det sker bl.a. gennem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialog med kunder</li> <li>• Udvikling af løsninger i samarbejde med vores kunder</li> <li>• Udvikling af vores medarbejdere gennem træning og uddannelse</li> <li>• It-systemet er "rygraden" i vores forretningsmodel.</li> </ul>
<p><b>12</b> ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p>	<p>Risici er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udledninger af NOx og partikler fra lastbiler</li> <li>• Affald og genanvendelse</li> <li>• Effektiv udnyttelse af vores materiel og øvrige aktiver</li> </ul> <p>E3 Spedition-Transport arbejder målrettet for en grønnere transport-og logistikbranche</p>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lastbiler med høj euronorm sikrer lavest mulige emissioner af NOx og partikler</li> <li>• Fokus på at minimere affald fra vores aktiviteter og at mest muligt sendes til genanvendelse</li> <li>• Medarbejderadfærd og træning</li> </ul>
<p><b>13</b> KLIMA-INDSATS</p>	<p>Risici er udledning af CO2 i forbindelse med afbrænding af fossile drivmidler:</p> <p>Dieselforbrug lastbiler</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Egne</li> <li>• Underleverandører</li> </ul> <p>Lager og kontorer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Varme</li> <li>• Forbrug af el</li> </ul> <p>Omstilling af transportsektorens energiforsyning til CO2 neutrale løsninger er en fælles global udfordring. På kort sigt sker udviklingen ved gennem effektivisering at reducere forbruget. På længere sigt skal den teknologiske udvikling bane vejen til nye bæredygtige drivmidler.</p>	<p>Fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Moderne og effektivt materiel</li> <li>• Medarbejderadfærd og træning</li> <li>• Logistik og ruteoptimering</li> <li>• Dialog og samarbejde med partnere og kunder om nye løsninger</li> </ul>



460

**E3** TRANSPORT

**XF**  
EURO 6

**DAF**

LWL EE 835

# 5 POLITIKKER, HANDLINGER OG RESULTATER

## 5.1 Miljø og klima

### Miljøpolitik

Vi tilstræber at minimere de miljømæssige påvirkninger, vi udsætter vores omverden for. Dette gør vi for at sikre, at vi er med til at videregive en bæredygtig verden til de kommende generationer. Da det samtidigt giver koncernen økonomiske besparelser at tænke miljørigtigt, er det ikke så svært.

Vores fokusområder er:

- Moderne og effektivt materiel
- Medarbejderadfærd og træning
- Logistik- og ruteoptimering
- Dialog og samarbejde med partnere samt kunder om nye løsninger

Vi forpligtiger os til gennem løbende forbedring at reducere miljøbelastningen og til at overholde alle myndighedskrav.

### Sådan handler vi

- Vi kører i miljørigtige lastbiler med den nyeste teknologi, som sikrer at udledningen af CO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> og partikler minimeres.
- Vi uddanner vores chauffører til at køre miljørigtigt.
- Når vi minimerer tomkørsel, tomgangskørsel og generelt får flere km ud af vores brændstof, agerer vi miljørigtigt og tjener flere penge samtidigt.
- På vores kontorer og lagre laver vi løbende bæredygtige miljøforbedringer. Vi slukker lyset når vi forlader et lokale og når vi udskifter vinduer mv., sørger vi for at finde løsninger, der minimerer vores energiforbrug.
- Vi minimerer vores affald og hvor det er muligt sælger vi vores restprodukter til genbrug.
- Alt forbrug af strøm på E3s egne lokaler i Danmark er vindmøllestrøm, dvs. det produceres uden anvendelse af fossile drivmidler og dermed udledning af CO<sub>2</sub>.



## Opnået 2020/21

I forbindelse med udviklingen af denne første CSR-rapport for E3 er der opstillet et samlet CO<sub>2</sub> regnskab for E3s forretningsaktiviteter. Nøgletallene fremgår af nedenstående tabel.

De samlede CO<sub>2</sub> udledninger fra E3s forretningsaktiviteter var i 2020/21 31.538 ton CO<sub>2</sub>. Hovedparten heraf, 99,84 %, kom fra de gennemførte godstransporter.

E3s egne lastbiler tegnede sig for 11.903 ton CO<sub>2</sub> eller ca. 38 % af de samlede CO<sub>2</sub> udledninger fra lastbiltransporterne. Den gns. udledning pr. tonkm var i 2020/21 65 gr CO<sub>2</sub>.

Alle E3s egne biler samt de biler hos underleverandørerne, der kørte for E3, var Euro 6 lastbiler.

Tabel: Nøgletal for 2020/21, miljø og klima

	Note	2020	Enhed
CO <sub>2</sub> e pr. tonkm (well to wheel)	1	0,065	kg/tonkm
km/liter (egne biler)	2	0,29	liter/km
Andel tomkørsel	3	11%	
Gns euronorm	4	6	
<b>CO<sub>2</sub> udledninger (well to wheel)</b>			
Transport	5		
egne biler		11.903	ton CO <sub>2</sub> e
undervognmænd		19.584	ton CO <sub>2</sub> e
i alt transport		31.486	ton CO <sub>2</sub> e
Kontor, lager og chaufførfaciliteter (el)	6	52	ton CO <sub>2</sub> e
<b>Energiforbrug (well to wheel)</b>			
Transport	7	354.595	GJ
Kontor, lager og chaufførfaciliteter (el)	8	1.265	GJ



## **Noter: Sådan har vi lavet vores opgørelser**

### **Note 1**

Udledningen af CO<sub>2</sub> e pr. tonkm er opgjort på baggrund af forbruget af diesel pr. kørt km (for vores egne biler, der er forudsat, at dette nøgletal også gælder underleverandører), den gns. andel kørsel uden læs og den gns. vægt af gods på bilen (når der køres med læs).

### **Note 2**

Km/liter for egne biler er opgjort på baggrund af den samlede kørsel og vores forbrug af diesel baseret på afregningen med vores leverandører.

### **Note 3**

Andel af kørsel uden gods er opgjort på baggrund af retvisende stikprøver fra vores disponeringssystem, opgørelsen er foretaget for E3s egne biler samt de underleverandører som har biler, der disponeres af E3. Det er forudsat, at dette nøgletal også gælder den øvrige kørsel hos E3s øvrige underleverandører

### **Note 4**

Den gns. euronorm omfatter E3s egne biler, samt de lastbiler hos underleverandører, der disponeres af E3.

### **Note 5**

CO<sub>2</sub> udledningen fra de gennemførte transporter er opgjort på baggrund af det samlede antal kørte km hos E3s egne biler og underleverandører og det gns. forbrug af diesel pr. kørt km (se note 1). Det samlede energiforbrug og CO<sub>2</sub> udledning er i denne rapport opgjort for kalenderåret 2020. Det er besluttet, at fremadrettet opgøres energiforbrug og CO<sub>2</sub> udledning for regnskabsåret, dvs. fra oktober til september. Dieselforbruget danner grundlag for en beregning af den samlede udledning af CO<sub>2</sub>. Ved beregningen er anvendt udledningen pr. liter diesel som opgjort standarden "DS EN 16258, Methodology for calculation and declaration of energy consumption and GHG emissions of transport services (freight and passengers)." Det er forudsat, at der i gns. er iblandet 5% biodiesel.

### **Note 6**

Beregningen af CO<sub>2</sub> udledningen fra forbrug af strøm i E3s egne lokaler er opgjort på baggrund af det samlede forbrug i hhv. Danmark og Tyskland samt leverandørernes angivelse af CO<sub>2</sub> udledningen pr. kWh. I Danmark købes 100% vindmøllestrøm fra ScanEnergi. I Tyskland er CO<sub>2</sub> udledningen opgjort på grundlag af oplysningerne fra leverandøren Stadtwerke Flensburg GmbH. Se videre kommentar under note 5 om opgørelsesperiode.

### **Note 7**

Energiforbruget til transport er beregnet på baggrund af det samlede forbrug af diesel og med udgangspunkt i standarden DS EN 16258 (se note 5).

### **Note 8**

Det er ved opgørelsen af det samlede energiforbrug (well to wheel) til strøm forudsat, at der er et energitab i ledningsnettet på 10%.

## **Holger Svensson og Kenneth Melfsen, moderne og velholdte lastbiler sikrer høj leveringservice**

*”Hos E3 er der fokus på miljø og en høj driftssikkerhed. Vi skal kunne sikre, at vores kunder får varerne til den aftalte tid og at vi gør det under størst mulig hensyn til miljøet”, siger Holger Svensson og fortsætter: ”Derfor udskiftes lastbilerne hos E3 når de er 3-4 år gamle, og vi sikrer, at bilerne og udstyret på bilerne altid er top vedligeholdt”.*

*„E3s lastbiler kører i hele Europa, alle chauffører er ansat i det tyske datterselskab. Mange er tyske statsborgere, men vi har også medarbejdere fra andre europæiske lande. Dialog og uddannelse af chaufførerne er vigtig”, fortæller Kenneth Melfsen. ”Alle chauffører kommer løbende på kursus i at*



*køre, således at brændstoffet udnyttes bedst muligt, og en gang om året (dog ikke under COVID19) samler vi alle chauffører hos E3 til et møde, hvor vi sammen med ledelsen gennemgår aktuelle temaer og drøfter forbedringsmuligheder”.*

*Holger Svensson og Kenneth Melfsen har ansvaret for service og vedligeholdelse af E3s egne lastbiler, der kører ud fra Padborg og Handewitt.*

## **Handlingsplan for 2021/22**

- Etablering af en kvartalsvis rapportering med udgangspunkt i de miljødata, der nu er fastlagt.
- Dialog med vores underleverandører om vores miljøpolitik og indsamling af data om forbrug pr. kørte km på samme måde som for vores egne biler.
- Implementering af energistyringssystemet ”Min Energi”. Målet er at spare min 10% det første år.
- E3 Spedition-Transport følger løbende den teknologiske udvikling inden for lastbiler, drivlinjer og drivmidler med sigte på at vurdere om nye teknologier er så markedsmodne, at de kan implementeres i vores forretningsmodel.
- Vi vil herudover løbende vurdere, om vi også på anden måde gennem innovation og udvikling kan indføre arbejdsgange og teknologier, som kan effektivere energiudnyttelsen og dermed bidrage til at nedbringe CO<sub>2</sub>-aftrykket fra vores aktiviteter.

## 5.2 Sundhed og trivsel

### Vores politik er

Vores medarbejdere er vores bindeled til såvel kunder, leverandører og andre interessenter, og det er afgørende vigtigt, at vi ved vores handlinger eliminerer risikoen for, at vi ikke formår at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.



Vi tilstræber at have et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og vi respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder.

### Sådan handler vi

- Vi tilstræber løbende at sikre, at vi på brancheniveau er en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de dygtigste medarbejdere.
- Vi behandler vores medarbejdere med respekt og sørger for at den enkelte medarbejder får mulighed for at udvikle sig i jobbet og vi tilbyder samtidigt relevant efteruddannelse.
- Vi overholder ikke kun de lovmæssige krav om at forebygge ulykker og skader, men arbejder også proaktivt med at gøre hinanden opmærksom på farlige situationer.
- Vi sikrer at chaufførerne overholder deres pauser og hvil. Vi har som mål, at de ikke presses til at stå under tidspres, som kan betyde, at de bliver ukoncentreret og dermed har større risiko for at begå fejl.
- Vi tager individuelle hensyn til vores medarbejdere.
- Vi deltager i projekter, hvor der aktivt arbejdes på at tiltrække flere forskellige befolkningsgrupper – og vi tager gerne imod medarbejdere, som har behov for hjælpemidler eller ekstra støtte.
- Som en social ansvarlig virksomhed deltager vi i forskellige projekter samt tiltag med henblik på at hjælpe diverse befolkningsgrupper ud på arbejdsmarkedet.
- Vi arbejder ligeledes målrettet med at inspirere unge mennesker under uddannelse således, at et interesse for branchen vækkes.
- Vi støtter bl.a. med sponsorater op om lokalområderne i de områder vi driver forretning. Vi deltager ligeledes i lokalarrangerede begivenheder og understøtter lokale initiativer.





### **Opnået 2020/21**

Vi har blandt andet deltaget i projektet "Elev for én dag", som blev afholdt af Padborg speditørforening i samarbejde med International Business College, Aabenraa og Business College Syd, Sønderborg. Vi har været en del af "åben skole samarbejdet" med Aabenraa Kommune og Dansk Arbejdsgiverforening, hvor vi som virksomhed stiller vores kompetencer og lokaler til rådighed for mulige fremtidige elever. Vi har ligeledes haft besøg af EUX-elever på matriklen for at vække deres interesse for branchen.

Ydermere har vi med succes haft en virksomhedspraktikant ansat med henblik på at returnere til arbejdsmarkedet.

E3 Spedition-Transport fik i 2021 CSR-prisen i Aabenraa Kommune for vores sociale ansvarlighed samt for vores indsats med bl.a. at aktivere personer med særlige udfordringer på arbejdsmarkedet.

### **Handlingsplan 2021/22**

I 2021/22 vil vi fortsætte vores indsats gennem deltagelse i projekter og aktiviteter som i 2020/21.

### ***Hendrik Purrucker elev hos E3 Padborg***

*"Jeg er positivt overrasket over den udvikling, jeg oplever inden for speditionserhvervet i disse år, fx. digitalisering og udviklingen af kundeorienterede logistikløsninger. COVID19 har vist vores erhvervs omstillingsevne, det kommer også til at være vores styrke, når vi skal løfte den grønne udfordring. For mig giver en speditionssuddannelse i en mellemstor virksomhed som E3 den mulighed, at jeg kommer rundt i hele virksomheden og møder mange forskellige opgaver".*

*Hendrik Purrucker er speditørelev hos E3 i Padborg. Han er opvokset i Nordtyskland tæt på grænsen til Danmark, og er gået i dansk skole i Tyskland. HHX har han taget fra IBC i Aabenraa (Danmark). Som speditørelev i Padborg går han i skole hos IBC i Kolding (Danmark).*



*Transporterhvervet indeholder spændende muligheder: som speditør får du en international hverdag, her kan Hendrik Purrucker udnytte sin baggrund, hvor han er vokset op med både dansk og tysk.*

## 5.3 Innovation og udvikling

### Vores politik er

Professionelle løsninger af vores transportopgaver skal sikre vores kunders konkurrenceevne og tilfredshed med vores samarbejde.

Det er derfor vores mål, at vi til stadighed bliver bedre til at løse de opgaver, som vores kunder efterspørger.

Vores it-system, som vi har udviklet og tilpasset i samarbejde med vores leverandør, er et centralt udgangspunkt i realiseringen af vores vision.

### Sådan handler vi

Vi arbejder løbende for udvikling af vores ydelser, det sker bl.a. gennem:

- Dialog med kunder.
- Udvikling af løsninger i samarbejde med vores kunder.
- Udvikling af vores medarbejdere gennem træning og uddannelse. Fx. uddanner og udvikler vi speditionselever og skræddersyer vores uddannelsesprogram, således det passer til den enkelte elev.
- It-systemet er ”rygraden” i vores forretningsmodel.

### **Jamil Almaani, elev hos E3 Handewitt**

*”Transport er vigtigt i det moderne samfund, det blev tydeliggjort under COVID19 krisen. Uden en velfungerende transportmaskine går samfundet i stå”. Jamil Almaani har en elevaftale med E3 i Handewitt, han går i skole på Die Flensburger Wirtschaftsschule, HLA, hvor han følger uddannelsen som Speditionskaufmann. Herudover tager Jamil Almaani en deltidsuddannelse som ”Europa Kaufmann”.*

*”Jeg ønsker faglig udvikling og er glad for at være en del af transport- og logistikerhvervet. Her sker en spændende udvikling. Den internationale kultur og arbejdsklimaet hos E3 passer til min internationale baggrund”.*



*Jamil Almaani kom til Tyskland som syrisk flygtning i 2015. Hjemme i Damaskus var han startet på en universitetsuddannelse inden for økonomi og virksomhedsledelse.*

*”Da jeg kom til Tyskland, arbejdede jeg de første år som oversætter”, fortæller Jamil Almaani, der stadig arbejder som oversætter, i dag som frivillig. ”På den måde kan jeg også give lidt tilbage til samfundet for den støtte, jeg har fået som flygtning”, siger Jamil Almaani.*



## 5.4 Menneskerettigheder og antikorrupcion

### Vores politik er

Vores virksomhed bygger på respekt og ærlighed, det er derfor naturligt for os, at vi ønsker at overholde de internationale menneskerettigheder og at vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt også gør det.

Tilsvarende accepterer vi ikke korrupcion som f.eks. bestikkelse og hvidvask, hverken hos E3 eller hos samarbejdspartnere/leverandører.

### Sådan handler vi

Gennem dialog med vores underleverandører og partnere sikrer vi, at de kender vores holdning til menneskerettigheder og antikorrupcion, og vi følger op, hvis vi konstaterer afvigelser.

I E3-koncernen arbejdes med diversitet og mangfoldighed på flere niveauer, da vi anser forskellighed som en styrke, som bidrager positivt til koncernens udvikling. Vi tilstræber derfor at opnå en afbalanceret kønsfordeling på de forskellige ledelsesniveauer. Vores ønske om forskellighed vil dog ikke ske på bekostning af kompetencer i forbindelse med vores ansættelse af medarbejdere.

### Opnået 2020

Bestyrelsen, som alene består af mænd, har fastsat foreløbige måltal for antal kvinder i bestyrelse og på øvrige ledelsesniveauer på 25%. Som det fremgår af tabellen, lever fordelingen i ledergruppen op til måltallet.

Det er vurderingen, at der i 2020 ikke er sket afvigelser hos E3s faste underleverandører i forhold til virksomhedens holdning til menneskerettigheder og antikorrupcion.

Tabel: Nøgletal 2020, antal medarbejdere og fordelingen på køn og medarbejdergruppe

<b>Antal medarbejdere 2020/21</b>	282	
<b>Kønsfordeling 2020/21</b>	<i>kvinder</i>	<i>mænd</i>
Bestyrelse	0%	100%
Ledergruppen	43%	57%
Kontor	42%	58%
Lager	14%	86%
Chauffører	0%	100%

### Handlingsplan 2021/22

Det er målet, at der i 2021/22 vil blive udarbejdet en "code of conduct", som fastlægger retningslinjerne Herved vil E3 tydeliggøre holdningerne på området.





## 6 REDEGØRELSE FOR "DUE DILIGENCE"

E3 har formuleret politik for områder, hvor der er identificeret risici i denne CSR-rapport, og der er, hvor det er relevant, også beskrevet handlinger.

Virksomhedens CSR-rapport gennemgås på ledermøderne. I forbindelse med den årlige aflæggelse af regnskab forelægges status for de planlagte handlinger og forslag til mål og handlingsplan for den kommende periode for bestyrelsen.

Virksomhedens CSR-rapport gennemgås på de halvårige medarbejdermøder og ved introduktion af nye medarbejdere.

Virksomhedens politikker er indarbejdet i personalehåndbogen.

CSR-rapporten gennemgås sammen med virksomhedens faste underleverandører.

Som det er fremgået, er det besluttet, at der i 2021/22 skal fastlægges en "code of conduct", som præciserer forventninger og krav til leverandører og øvrige samarbejdspartnere.



## 7 ORD, FORKORTELSER OG UDTRYK

**CO<sub>2</sub> e** (kuldioxid-ækvivalenter). Kuldioxid (CO<sub>2</sub>) dannes ved forbrænding af fossilt brændstof. Kuldioxid er globalt den vigtigste klimagas. På europæisk plan tegner transportsektoren sig for ca. 32% af de samlede udledninger af CO<sub>2</sub>. I den globale aftale om reduktion af klimagasser, "Kyotoprotokollen", er klimagasserne ud over CO<sub>2</sub>, fastlagt til: Metan (CH<sub>4</sub>), Lattergas (N<sub>2</sub>O), Hydrofluorcarboner (HFC'er), Perfluorcarboner (PFC'er) og Svovlhexafluorid (SF<sub>6</sub>).

Udledning af de 6 klimagasser opgøres ofte som en samlet værdi CO<sub>2</sub> e (kuldioxidækvivalenter), hvor bidrag fra de 6 gasser lægges sammen vægtet efter deres bidrag til den globale opvarmning. CO<sub>2</sub> e værdierne opgøres som well to wheel, dvs. de samlede udledninger inkl. bidrag fra processerne ved udvinding, raffinering og transport af brændstoffet frem til transportmidlets brændstoftank, og tank to wheel, som alene er udledningerne fra forbrændingen i transportmidlets motor.

**NO<sub>x</sub>** (Kvælstofoxider) er en samlet betegnelse for forbindelser af kvælstof (N) og ilt (O). Kvælstofoxider dannes ved al forbrænding og bidrager primært ved forsurening af undergrunden og grundvandet samt kan genere luftvejene.

**HC** (Kulbrinter) dannes ved ufuldstændig forbrænding af fossilt brændstof. Kulbrinter er fællesbetegnelsen for methane og ikke-methan kulbrinter (non-methane hydrocarbons, NMHC). Visse kulbrinter er kræftfremkaldende. Derudover bidrager kulbrinterne til ozondannelse og drivhuseffekt.

**Partikler** fra dieselmotorer udgør en betydelig sundhedsrisiko i nærmiljøet og forøger fx. risikoen for kræft. Ny motorteknologi (partikelfiltre) bidrager til nedbringelsen af partiklerne i udstødningsgassen.

**EURO-NORMER.** Siden starten af 1990'erne har der i EU (og før det i FN-regi) været krav om, at tunge dieselkøretøjer over 3,5 ton ved 1. registrering skal overholde visse grænseværdier for udslip af luftforurenende stoffer – de såkaldte Euro-normer. Normerne er gennem årene blevet skærpet i flere omgange. Ikrafttrædelse og grænseværdier fremgår af nedenstående.

*Grænseværdier for udslip af NO<sub>x</sub>, HC, CO og partikler (PM) fra tunge dieselkøretøjer (g/kWh) for EURO 3, 4, 5 og 6 lastbiler, samt tidspunkt for indførelse af motorteknologien.*

	NO <sub>x</sub>	HC	CO	PM
EURO 3 - Typegodk. 1/10 2000, nye køretøjer 1/10 2001	5,0	0,66	2,1	0,10
EURO 4 - Typegodk. 1/10 2005, nye køretøjer 1/10 2006	3,5	0,46	1,5	0,02
EURO 5 - Typegodk. 1/10 2008, nye køretøjer 1/10 2009	2,0	0,46	1,5	0,02
EURO 6 – Typegodk. 31/12 2012, nye køretøjer 31/12 2013	0,4	0,13	1,5	0,01



